



Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

Ambasadorët e të Rinjve të Mësimit Jo-Formal 2

Buletini i 2-të



Nëntor 2025



**Co-funded by
the European Union**



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

Mirë se vini në Buletinin e 2-të të YAMNFL2!

Ambasadorët e të Rinjve të Mësimit Jo-Formal 2 (YAMNFL2), i bashkëfinancuar nga programi Erasmus+, mbështet të rinjtë në Evropë dhe në Ballkanin Perëndimor përmes të mësuarit jo-formal (NFL).

I lançuar në janar 2024, projekti thekson rëndësinë e arsimit jo-formal duke u përqendruar në njohjen dhe validimin e aftësive të fituara përtej mjediseve tradicionale të klasës. Ai synon të zgjerojë një rrjet Ambasadorësh të të Rinjve për të rritur punësimin dhe për të promovuar rrugë alternative karriere në përputhje me politikat e BE-së.

Ky projekt dyvjeçar, i udhëhequr nga LDA Mostar (Bosnje dhe Hercegovinë), përfshin gjashtë partnerë: TDM 2000 (Itali), ADP-ZID (Mali i Zi), Youth4Society (Shqipëri), USB (Greqi) dhe OJQ Iuventa (Serbi).





Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

Step

1

FILLIMI I PROJEKTIT, TIRANA



Projekti filloi zyrtarisht në Tiranë, Shqipëri, ku partnerët planifikuan planin dyvjeçar për të promovuar NFL-në në Evropë dhe në Ballkanin Perëndimor.

Lexoni më shumë këtu

Step

2

DISKUTIMET NË PANEL



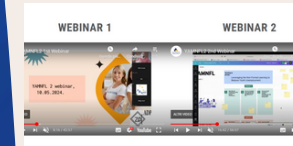
Në vitin 2024, diskutimet në panel eksploruan se si NFL mund të adresojë papunësinë e të rinjve. Palët e interesuara diskutuan përfitimet e NFL, nevojën për vlerësime të standardizuara dhe rritjen e ndërgjegjësimit të punëdhënësve.

Lexoni më shumë këtu.

Step

3

WEBINAR 1 & 2



Këto webinarë trajtuan papunësinë e të rinjve përmes qasjeve krijuese. I pari prezantoi të menduarit në dizajn. I dyti u përqendrua në Mësimin Jo-Formal (NFL).

Lexoni më shumë këtu

Step

4

SEMINAR NDËRKOMBËTAR, PODGORICË



Ky seminar, i mbajtur në Mal të Zi, i trajnoi pjesëmarrësit të aplikojnë të menduarit në dizajn për nevojat e komunitetit. Punonjësit e të rinjve nga vendet partnere fituan aftësi për t'i replikuar këto metoda në nivel lokal.

Lexoni më shumë këtu

Step

5

KURS TRAJNIMI, CAGLIARI



Në Cagliari të Italisë, pjesëmarrësit mësuan aftësi sipërmarrëse përmes punëtorive dhe një hackathon-i. Ata zhvilluan zgjidhje praktike për sfidat sociale, duke theksuar punën në grup dhe inovacionin.

Lexoni më shumë këtu.

Step

6

VIZITË STUDIMORE, NOVI SAD



Kjo vizitë studimore nxori në pah praktikat më të mira në politikat rinore, arsimin joformal dhe punësimin. Pjesëmarrësit eksploruan programe inovative, sipërmarrjen sociale dhe partneritetet përmes punëtorive, prezantimeve dhe vizitave në vend.

Lexoni më shumë këtu





Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

Step

7

VIZITË STUDIMORE, SELANIK



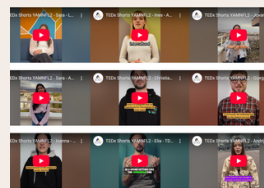
Aktiviteti synonte fuqizimin e pjesëmarrësve duke forcuar kapacitetet e tyre si Ambasadorë të të Rinjve përmes ekspozimit ndaj praktikave të arsimit joformal me ndikim, punës rinore, iniciativave të punësimit, shkëmbimit ndërkulturor dhe mjeteve praktike.

[Lexoni më shumë këtu.](#)

Step

8

TED X VIDEOS



Si pjesë e projektit, ne prodhuam një seri videosh të shkurtra TED-X që shfaqin histori frymëzuese të njerëzve që e shndërruan të nxëniet joformal në mundësi karriere. Këto video promovuan arsimin joformal si një rrugë drejt punësimit.

[Lexoni më shumë këtu](#)

Step

9

TRAJNIME NGA KOLEGËT



Trajinimet lokale P2P kishin për qëllim forcimin e punësimit të të rinjve duke përdorur metoda joformale të të nxëniet për të zhvilluar aftësi praktike siç janë shkrimi i CV-së dhe letrës motivuese, përgatitja për intervista pune, rrjetëzimi dhe prezantimi i vetes.

[Lexoni më shumë këtu](#)

Step

10

PANAIRET E PUNËSIMIT TË TË RINJVE



Çdo vend partner organizoi Panairin e Punësimit të të Rinjve, duke bashkuar të rinjtë, punëdhënësit, institucionet dhe OSHC-të. Pjesëmarrësit eksploruan mundësitë e punësimit, takuan profesionistë dhe zbuluan se si të mësuarit joformal mund të forcojë punësimin e tyre.

[Lexoni më shumë këtu](#)

Step

11

TAKIMI I PROJEKTIT TRANSNACIONAL



Në Mostar, partnerët u takuan për Takimin Final Transnacional të Projektit për të shqyrtuar zbatimin e projektit, për të finalizuar rezultatet dhe për të reflektuar mbi rezultatet e arritura në të gjitha vendet. Ishte një moment i rëndësishëm për të konsoliduar punën e bërë, për të rënë dakord mbi hapat e qëndrueshmërisë dhe për ta mbyllur projektin me një vizion të përbashkët për bashkëpunimin e ardhshëm.

[Lexoni më shumë këtu](#)

Step

12

KONFERENCA PËRHAPJEJE



Konferencat e fundit mbledhën partnerë, Ambasadorë të të Rinjve dhe palë të interesuara për të prezantuar rezultatet e projektit, historitë e suksesit dhe mjetet e zhvilluara gjatë dy viteve. Ishte një moment për të festuar arritjet, për të ndarë përvojat kombëtare dhe për të diskutuar ndikimin afatgjatë të të mësuarit joformal.

[Lexoni më shumë këtu](#)





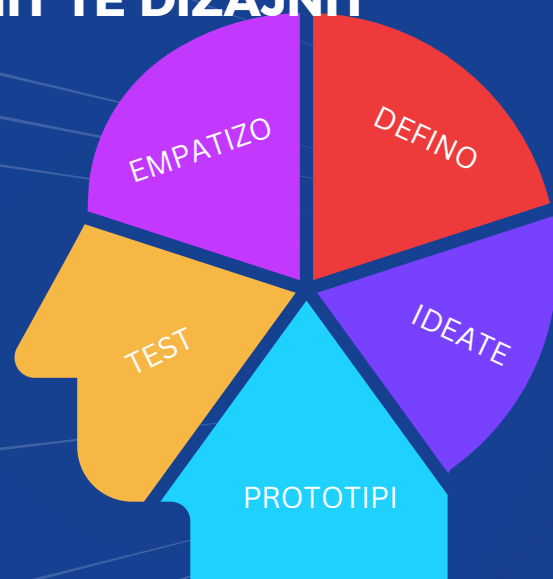
Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

SHIKO MJETE TË DOBISHME!

METODOLOGJIA E LABORATORIT TË MENDIMIT TË DIZAJNIT



Metodologjia e Labororit të të Menduarit për Dizajn YAMNFL2 është një kornizë praktike e projektuar për të mbështetur Punëtorët Rinor dhe të rinjtë që t'i qasen sfidave në mënyrë krijuese dhe të zhvillojnë zgjidhje inovative.

Kjo metodologji inkurajon bashkëpunimin, të nxënit praktik dhe të menduarit jashtë kornizave, duke e bërë atë një mjet të vlefshëm për punëtorët rinor për t'i pajisur pjesëmarrësit me aftësi thelbësore të zgjidhjes së problemeve për rritjen e tyre personale dhe profesionale.



Design Thinking Lab



PAKETA E TRAJNIMIT YAMNFL2



Paketa e Trajnimit YAMNFL2 është një set gjithëpërfshirës mjetesh i projektuar për të fuqizuar punonjësit dhe edukatorët e të rinjve, në mbështetjen e (vetë)punësimit të të rinjve. Trajnimi përqendrohet në katër shtylla kryesore të përmendura në grafikun më sipër.

Struktura është fleksibile, duke u lejuar lehtësuesve të përshtasin punëtoritë sipas nevojave të pjesëmarrësve të tyre ose t'i përdorin ato në mënyrë të pavarur.



Training Package



ÇFARË KEMI ARRITUR GJATË VITIT TË PARË...

Ndava aktivitetet dhe rezultatet e projektit me një audiencë më të gjerë për të përhapur lajmin dhe për të nxitur interesin!

Nisja diskutime emocionuese se si të vihej në jetë potenciali i projektit.

- Mblodha rekomandime të vlefshme për të mësuarit joformal në 6 vende për të krijuar module për trajnimet lokale.





ÇFARË KEMI ARRITUR GJATË VITIT TË PARË...

- U prezantua të rinjve Metodologjia e shkëlqyer e të Menduarit në Dizajn e projektit!
Fuqizuar Organizatat e Shoqërisë Civile (OSHC) të konsorciumit me aftësi dhe mjete të reja.
- Shkëmbyem ide krijuese për aktivitete lokale me ndikim.





- Ia prezantova temën ambasadorëve tanë të mrekullueshëm të të rinjve (YA)!
- Trajnova 18 YA për t'u bërë ambasadorë të aftë të të nxënit joformal (NFL).
- I pajisa YA për të udhëhequr aktivitete frymëzuese midis bashkëmoshatarëve në komunitetet e tyre.



ÇFARË KEMI ARRITUR GJATË VITIT TË PARË...



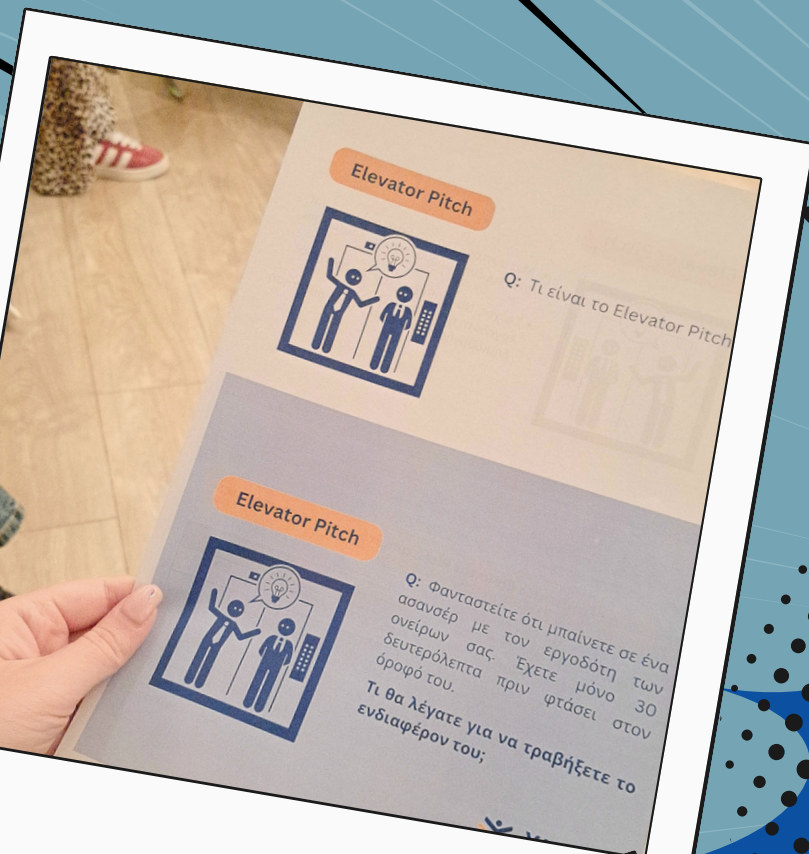
- Shqyrtuam ndërmarrjet e mundshme sociale plot mundësi emocionuese!
- Mblodhëm histori suksesi frymëzuese për t'i ndarë me palët e interesuara.
- Eksploruam se si të mësuarit joformal (NFL) mund të nxisë zhvillimin e komunitetit dhe të fuqizojë të rinjtë.

ÇFARË KEMI ARRITUR GJATË VITIT TË PARË...



ÇFARË KEMI ARRITUR GJATË VITIT TË DYTË...

12 Trajnime Lokale Kolegësh (P2P)



- Aftësi të përforcuara të të rinjve përmes seancave argëtuese dhe praktike të udhëhequra nga bashkëmoshatarët.
- Aftësi praktike të fituara: shkrim CV-sh, të folurit në publik, rrëfim historish, rrjetëzim dhe punë në grup.
- Rritje e vetëbesimit: pjesëmarrësit ndihen të gatshëm për intervista dhe sfida profesionale.
- Gatishmëri më e fortë për punësim: aftësi të transferueshme të vlerësuara nga punëdhënësit.
- Të rinjtë u inkurajuan që ta shndërrojnë të nxënit joformal në mundësi reale për punësim.
- Përvojat e NFL-së të paraqitura në CV për të shfaqur iniciativën dhe rritjen.



ÇFARË KEMI ARRITUR GJATË VITIT TË DYTË...

18 Video të Shkurtra të Ted X



- Kapën histori frymëzuese të të rinjve që përdorin të nxënit joformal në jetën reale.
- Shfaqën shembuj krijues të aktivizmit, ekologjisë dhe artit në të gjitha vendet partnere.
- I dhanë dukshmëri zërave të të rinjve dhe ndikimit të tyre në komunitetet lokale.
- I bënë temat komplekse të lidhen me njëra-tjetrën përmes rrëfimit të shkurtër dhe dinamik të videove.

Arritën një audiencë më të gjerë duke ndarë përvoja autentike në gjuhët amtare.



ÇFARË KEMI ARRITUR GJATË VITIT TË DYTË...

+42 mijë
shikime gjithsej

+10 mijë ndërveprime

+ 800 vizita



ÇFARË KEMI ARRITUR GJATË VITIT TË DYTË...

6 Panairet e Punësimit të të Rinjve

- I lidhi të rinjtë drejtpërdrejt me punëdhënësit, kompanitë dhe institucionet.
- I nxori në pah mundësitë reale të punësimit dhe rrugët konkrete të karrierës në secilin vend.
- Krijoi një hapësirë tërheqëse për të rinjtë për të shfaqur aftësitë dhe ambiciet e tyre.
- Inkurajoi dialogun kuptimplotë midis kandidatëve të rinj dhe aktorëve të tregut të punës.

Forcoi rolin e të mësuarit joformal në përmirësimin e punësimit të të rinjve.



**NDIKIMI YNË PAS
PROJEKTIT DY-VJEÇAR.**

**Mbi 600 të rinj të
angazhuar në të
gjitha aktivitetet e
projektit.**

**22 Punonjës të Rinj
të pajisur me mjete
dhe metoda
inovative.**

**18 Ambasadorë të Rinj
të Trajnuar për të
promovuar të nxënit
joformal në
komunitetet e tyre.**

**Mbi 100 palë të
interesuara të
përfshira nga
institucione, kompani
dhe shoqëria civile**

**Një Rrjet Rajonal i
Forcuar që bashkon
partnerë,
ambasadorë dhe
punonjës të të rinjve
në të gjithë BE-në dhe
BP-në**



NDIKIMI YNË PAS PROJEKTIT DY-VJEÇAR.

U mbajtën
konferenca të
shumta kombëtare
për të prezantuar
rezultatet dhe për të
diskutuar njohjen e
NFL-së.

12 Trajnime Lokale midis
Bashkëmoshatarëve të
ofruara për të rritur
aftësitë e punësimit të të
rinjve.

U prodhuan 18 video të
shkurtra TEDx që shfaqin
histori frymëzuese nga e
gjithë rajoni.

Vizita studimore
ndërkombëtare të kryera
për të shkëmbyer
praktikat më të mira dhe
për të forcuar
bashkëpunimin.

6 Panairot e Punësimit të
Organizuar duke lidhur
të rinjtë me
punëdhënësit dhe
mundësitë e punësimit.

Mbi 300 000 Shikime
Gjithsej të Arritura
përmes Përmbajtjes
Online





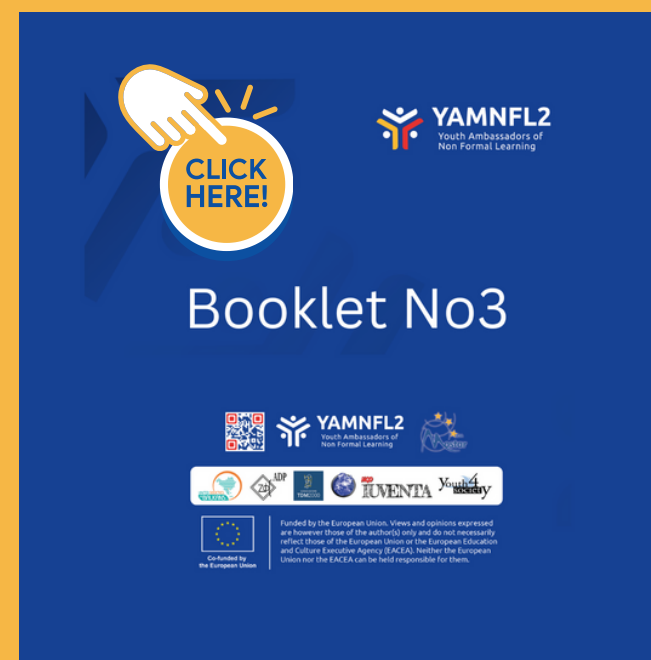
Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

MERRNI INFORMACIONIN E BRENDSHËM!

Mos i humbisni detajet prapa skenave të projektit tonë!
Shfletoni broshurat për të parë se si u realizua gjithçka dhe çfarë do të ndodhë më pas.





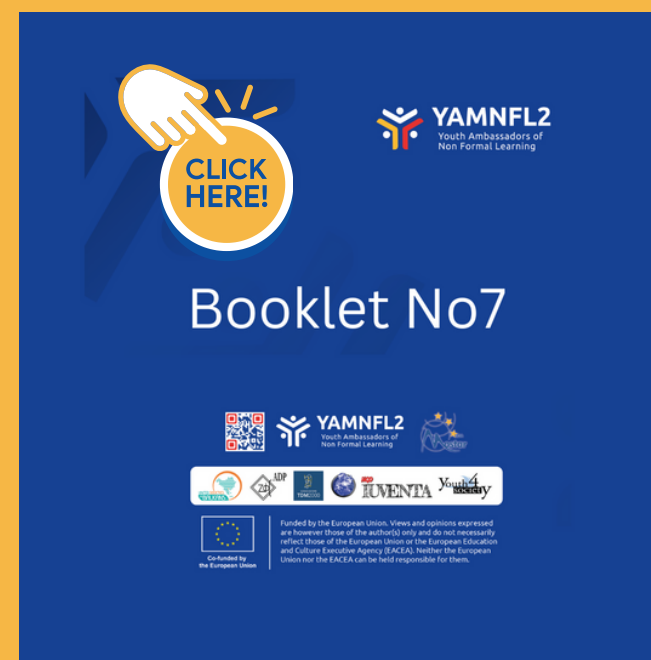
Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

MERRNI INFORMACIONIN E BRENDSHËM!

Mos i humbisni detajet prapa skenave të projektit tonë!
Shfletoni broshurat për të parë se si u realizua gjithçka dhe çfarë do të ndodhë më pas.





Co-funded by
the European Union



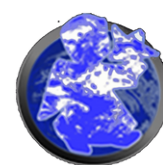
YAMNFL2

Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

BULETINI I 2-TË

Ambasadorët e të Rinjve të Mësimit Jo-Formal 2

Financuar nga Bashkimi Evropian. Megjithatë, pikëpamjet dhe opinionet e shprehura janë vetëm ato të autorit/autorëve dhe nuk pasqyrojnë domosdoshmërisht ato të Bashkimit Evropian ose të Agjencisë Ekzekutive Evropiane të Arsimit dhe Kulturës (EACEA). As Bashkimi Evropian dhe as EACEA nuk mund të mbahen përgjegjës për to.



NGO
IUVENTA

