



Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

Youth Ambassadors of Non-Formal Learning 2

2nd Newsletter



Νοέμβριος 2025



**Co-funded by
the European Union**



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

Καλώς ήρθατε στο 2ο Newsletter του YAMNFL2!

Το πρόγραμμα Youth Ambassadors of Non-Formal Learning 2 (YAMNFL2), που συγχρηματοδοτείται από το Erasmus+, στηρίζει τους νέους στην Ευρώπη και τα Δυτικά Βαλκάνια μέσα από τη μη τυπική μάθηση (Non-Formal Learning – NFL).

Ξεκίνησε τον Ιανουάριο του 2024 και δίνει έμφαση στη σημασία της μη τυπικής εκπαίδευσης, εστιάζοντας στην αναγνώριση και επικύρωση των δεξιοτήτων που αποκτώνται πέρα από το παραδοσιακό σχολικό περιβάλλον. Στόχος του είναι η διεύρυνση του δικτύου των Youth Ambassadors ώστε να ενισχυθεί η απασχολησιμότητα και να προωθηθούν εναλλακτικές επαγγελματικές πορείες, σύμφωνα με τις ευρωπαϊκές πολιτικές.

Το διετές αυτό έργο, με επικεφαλής την LDA Mostar (Βοσνία-Ερζεγοβίνη), υλοποιείται σε συνεργασία με έξι εταίρους: TDM 2000 (Ιταλία), ADP-ZID (Μαυροβούνιο), Youth4Society (Αλβανία), USB (Ελλάδα) και NGO Iuventa (Σερβία)..





Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

Step

1 ΕΝΑΡΚΤΗΡΙΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ, ΤΙΡΑΝΑ



Το έργο ξεκίνησε επίσημα στα Τίρανα της Αλβανίας, όπου οι εταίροι σχεδίασαν τον διετή οδικό χάρτη για την προώθηση της μη τυπικής μάθησης στην Ευρώπη και τα Δυτικά Βαλκάνια.

[Read more here](#)

Step

2 ΣΥΖΗΤΗΣΕΙΣ PANEL



Το 2024, οι συζητήσεις πάνελ εξέτασαν πώς η μη τυπική μάθηση μπορεί να συμβάλει στην αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων. Οι συμμετέχοντες ανέδειξαν τα οφέλη της NFL, την ανάγκη για πιο τυποποιημένες μεθόδους αξιολόγησης και τη σημασία της ενίσχυσης της ενημέρωσης των εργοδοτών.

[Read more here](#)

Step

3 WEBINAR 1 & 2



Αυτά τα webinars αντιμετώπισαν την ανεργία των νέων μέσα από δημιουργικές προσεγγίσεις. Το πρώτο παρουσίασε τη μεθοδολογία του design thinking. Το δεύτερο εστίασε στη Μη Τυπική Μάθηση (NFL).

[Read more here](#)

Step

4 ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ, ΠΟΝΤΓΚΟΡΙΤΣΑ



Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στο Μαυροβούνιο και εκπαίδευσε τους συμμετέχοντες στο πώς να εφαρμόζουν το design thinking στις ανάγκες της κοινότητάς τους. Νέοι εργαζόμενοι από τις χώρες εταίρους ανέπτυξαν δεξιότητες ώστε να μπορούν να αναπαράγουν αυτές τις μεθόδους σε τοπικό επίπεδο.

[Read more here](#)

Step

5 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ, ΚΑΛΙΑΡΙ



Στο Κάλιαρι της Ιταλίας, οι συμμετέχοντες εκπαιδεύτηκαν σε επιχειρηματικές δεξιότητες μέσα από εργαστήρια και ένα hackathon. Ανέπτυξαν πρακτικές λύσεις σε κοινωνικές προκλήσεις, δίνοντας έμφαση στη συνεργασία και την καινοτομία.

[Read more here](#)

Step

6 ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΜΕΛΕΤΗΣ, ΝΟΒΙ ΣΑΝΤ



Αυτή η επίσκεψη μελέτης ανέδειξε καλές πρακτικές στις πολιτικές για τη νεολαία, τη μη τυπική εκπαίδευση και την απασχολησιμότητα. Οι συμμετέχοντες εξερεύνησαν καινοτόμα προγράμματα, κοινωνική επιχειρηματικότητα και συνεργασίες μέσα από εργαστήρια, παρουσιάσεις και επιτόπιες επισκέψεις.

[Read more here](#)





Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

Step

7 ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΜΕΛΕΤΗΣ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

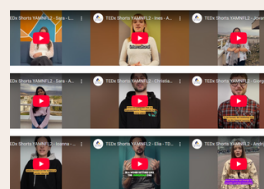


Η δραστηριότητα στόχευσε στην ενδυνάμωση των συμμετεχόντων, ενισχύοντας τις ικανότητές τους ως Youth Ambassadors μέσα από την επαφή με ουσιαστικές πρακτικές μη τυπικής εκπαίδευσης, δράσεις youth work, πρωτοβουλίες απασχολησιμότητας, διαπολιτισμική ανταλλαγή και πρακτικά εργαλεία.

[Read more here](#)

Step

8 TED X VIDEOS



Στο πλαίσιο του έργου, δημιουργήσαμε μια σειρά από σύντομα TED-X videos που παρουσιάζουν εμπνευστικές ιστορίες ανθρώπων οι οποίοι αξιοποίησαν τη μη τυπική μάθηση για να δημιουργήσουν επαγγελματικές ευκαιρίες. Τα videos αυτά προώθησαν τη μη τυπική εκπαίδευση ως μια ουσιαστική διαδρομή προς την απασχόληση.

[Read more here](#)

Step

9 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ PEER TO PEER



Τα τοπικά peer-to-peer trainings στόχευαν στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων μέσα από μεθόδους μη τυπικής μάθησης, αναπτύσσοντας πρακτικές δεξιότητες όπως η σύνταξη βιογραφικού και συνοδευτικής επιστολής, η προετοιμασία για συνεντεύξεις εργασίας, το networking και η αποτελεσματική αυτοπαρουσίαση.

[Read more here](#)

Step

10 YOUTH EMPLOYEMENT FAIRS



Κάθε χώρα-εταίρος διοργάνωσε τη δική της Έκθεση Απασχόλησης Νέων, φέρνοντας κοντά νέους, εργοδότες, θεσμούς και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών. Οι συμμετέχοντες εξερεύνησαν επαγγελματικές ευκαιρίες, γνώρισαν επαγγελματίες και ανακάλυψαν πώς η μη τυπική μάθηση μπορεί να ενισχύσει την απασχολησιμότητά τους.

[Read more here](#)

Step

11 ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΕΡΓΟΥ



Στο Μόσχα, οι εταίροι συναντήθηκαν για την Τελική Διακρατική Συνάντηση του Έργου, όπου αξιολόγησαν την υλοποίηση, οριστικοποίησαν τα παραδοτέα και συζήτησαν τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν σε όλες τις χώρες. Ήταν μια σημαντική στιγμή για να συνοψιστεί η κοινή δουλειά, να συμφωνηθούν τα επόμενα βήματα βιωσιμότητας και να ολοκληρωθεί το έργο με ένα κοινό όραμα για μελλοντική συνεργασία.

[Read more here](#)

Step

12 ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΔΙΑΧΥΣΗΣ



Τα τελικά συνέδρια συγκέντρωσαν τους εταίρους, τους Youth Ambassadors και βασικούς φορείς για την παρουσίαση των αποτελεσμάτων του έργου, των ιστοριών επιτυχίας και των εργαλείων που αναπτύχθηκαν κατά τη διάρκεια των δύο ετών. Ήταν μια ευκαιρία να γιορταστούν τα επιτεύγματα, να ανταλλάγουν εθνικές εμπειρίες και να συζητηθεί ο μακροπρόθεσμος αντίκτυπος της μη τυπικής μάθησης.

[Read more here](#)





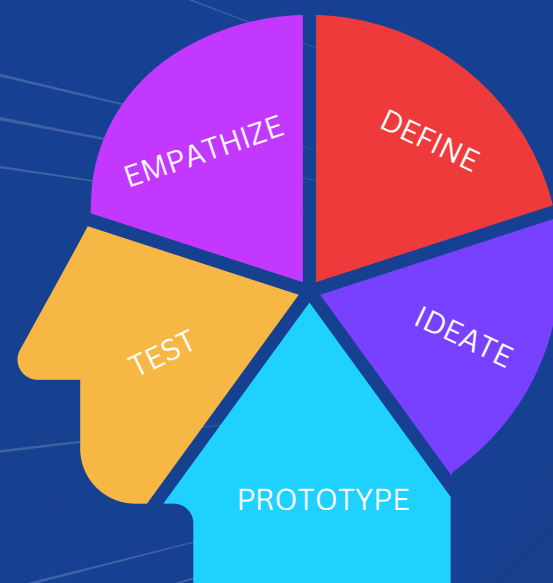
Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

ΠΙΕΤΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ ΣΤΑ ΧΡΗΣΙΜΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ!

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ DESIGN THINKING LAB



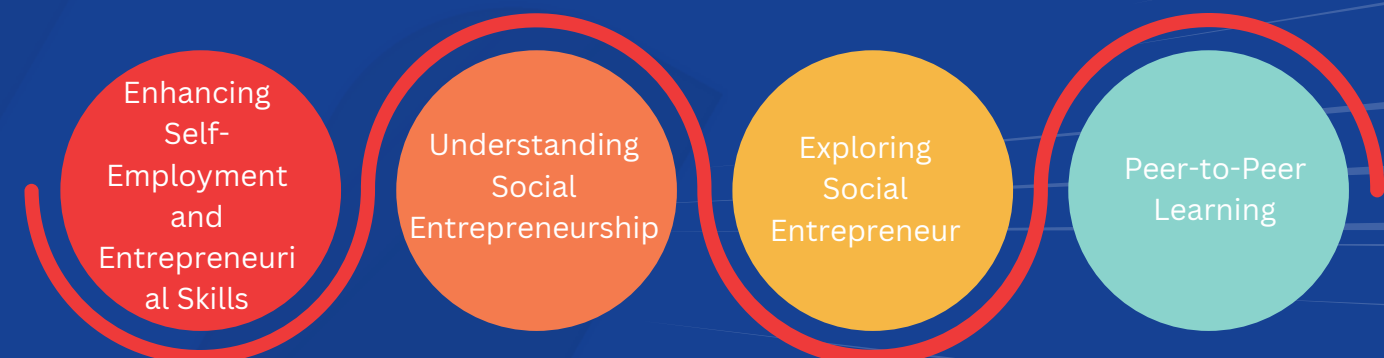
Η **Μεθοδολογία Design Thinking Lab** του **YAMNFL2** αποτελεί ένα πρακτικό πλαίσιο που βοηθά τους Youth Workers και τους νέους να προσεγγίζουν τις προκλήσεις με δημιουργικό τρόπο και να αναπτύσσουν καινοτόμες λύσεις.

Η μεθοδολογία ενθαρρύνει τη συνεργασία, τη βιωματική μάθηση και τη σκέψη «έξω από το κουτί», καθιστώντας την ένα πολύτιμο εργαλείο για τους youth workers, ώστε να εξοπλίζουν τους συμμετέχοντες με ουσιαστικές δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων για την προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη.

 [Design Thinking Lab](#)



YAMNFL2 TRAINING PACKAGE



Το **YAMNFL2 Training Package** αποτελεί ένα ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό εργαλείο που στοχεύει στην ενδυνάμωση των youth workers και των εκπαιδευτικών στη στήριξη της (αυτο)απασχόλησης των νέων. Η εκπαίδευση βασίζεται σε τέσσερις βασικούς πυλώνες, όπως παρουσιάζονται στο παραπάνω γράφημα.

Η δομή του πακέτου είναι ευέλικτη, επιτρέποντας στους facilitators να προσαρμόζουν τα εργαστήρια στις ανάγκες των συμμετεχόντων ή να τα χρησιμοποιούν αυτόνομα.



[Training Package](#)



ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ...

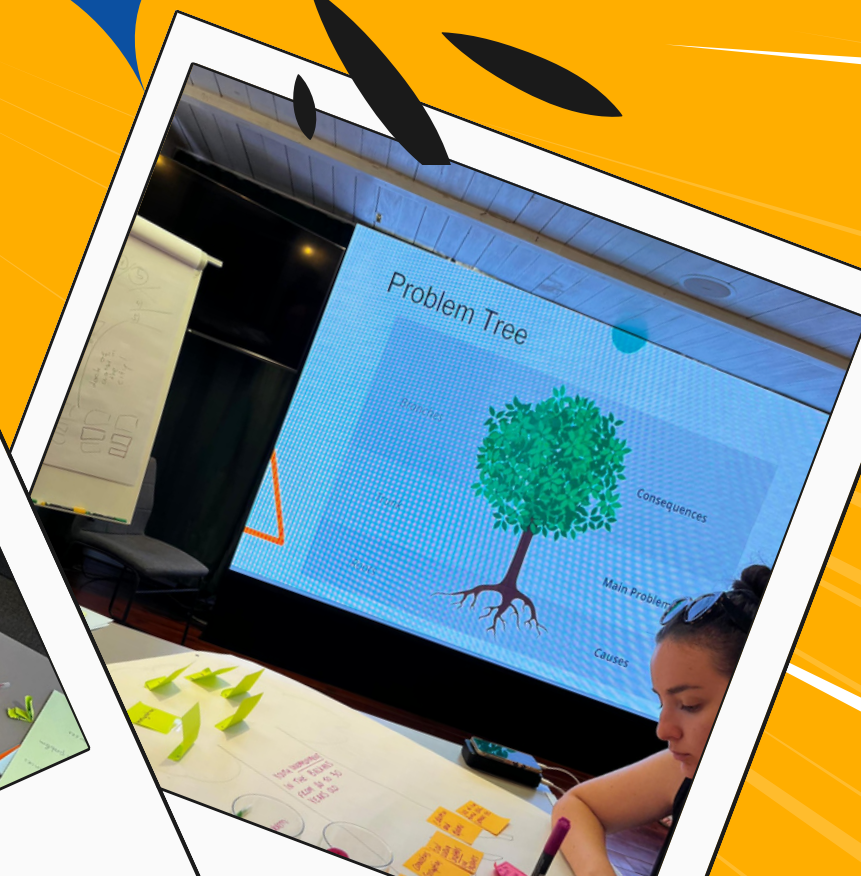
- Μοιραστήκαμε τις δραστηριότητες και τα αποτελέσματα του έργου με ένα ευρύτερο κοινό, ώστε να διαδώσουμε το μήνυμα και να ενισχύσουμε το ενδιαφέρον!
- Ξεκινήσαμε ουσιαστικές συζητήσεις για το πώς μπορούμε να αξιοποιήσουμε πλήρως τις δυνατότητες του έργου.
- Συγκεντρώσαμε πολύτιμες συστάσεις σχετικά με τη μη τυπική μάθηση σε 6 χώρες, προκειμένου να δημιουργήσουμε τα εκπαιδευτικά modules για τα τοπικά trainings.





ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ...

- Παρουσιάσαμε στους νέους τη σύγχρονη και δημιουργική Μεθοδολογία Design Thinking του έργου!
- Ενδυναμώσαμε τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών (CSOs) του consortium με νέες δεξιότητες και εργαλεία.
- Αναπτύξαμε δημιουργικές ιδέες για ουσιαστικές και δυναμικές τοπικές δράσεις.





- Παρουσιάσαμε το θέμα στους υπέροχους Youth Ambassadors μας!
- Εκπαιδεύσαμε 18 YAs ώστε να γίνουν ικανοί πρεσβευτές της μη τυπικής μάθησης (NFL).
- Εξοπλίσαμε τους YAs με τα απαραίτητα εργαλεία για να υλοποιούν εμπνευστικές peer-to-peer δράσεις στις κοινότητές τους.



ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ...



- Εξερευνήσαμε πιθανές κοινωνικές επιχειρήσεις γεμάτες νέες και συναρπαστικές δυνατότητες!
- Συγκεντρώσαμε εμπνευστικές ιστορίες επιτυχίας για να τις μοιραστούμε με βασικούς φορείς και συνεργάτες.
- Αναδείξαμε πώς η μη τυπική μάθηση (NFL) μπορεί να ενισχύσει την ανάπτυξη των κοινοτήτων και να ενδυναμώσει τους νέους.

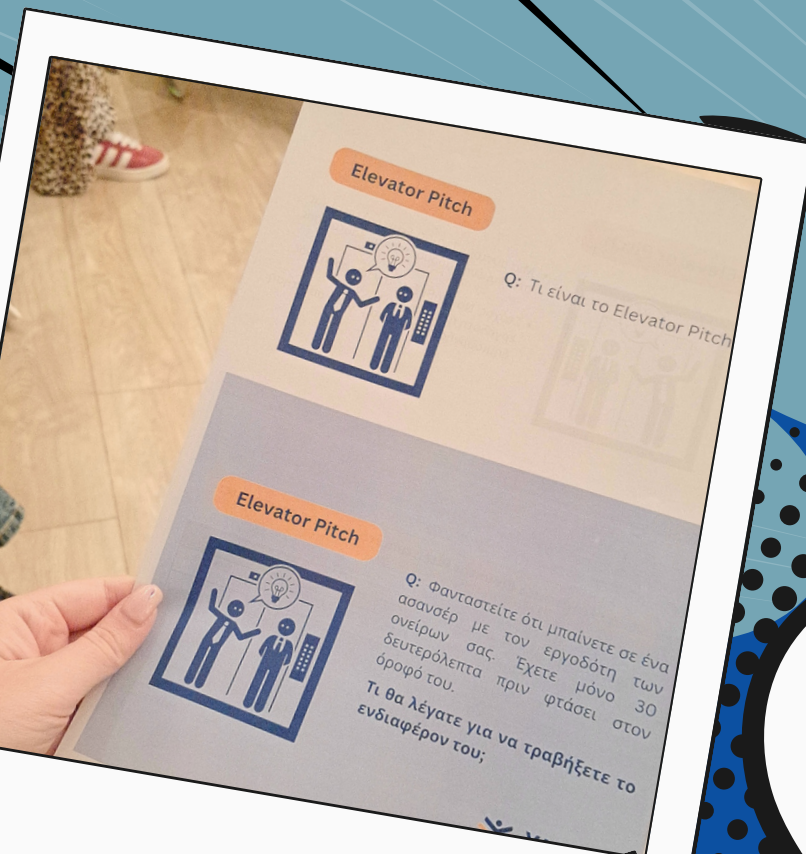
ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ...



ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΔΕΥΤΕΡΟΥ
ΧΡΟΝΟΥ...

12 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ Peer-to-Peer Local (P2P)

- Ενισχύσαμε τις δεξιότητες των νέων μέσα από διαδραστικές, πρακτικές και peer-led συναντήσεις.
- Πρακτικές δεξιότητες που αναπτύχθηκαν: συγγραφή CV, δημόσια ομιλία, storytelling, networking και ομαδική συνεργασία.
- Ενίσχυση αυτοπεποίθησης: οι συμμετέχοντες νιώθουν πλέον έτοιμοι για συνεντεύξεις και επαγγελματικές προκλήσεις.
- Μεγαλύτερη ετοιμότητα για την αγορά εργασίας: ανάπτυξη μεταβιβάσιμων δεξιοτήτων που εκτιμούν οι εργοδότες.
- Ενθαρρύνουμε τους νέους να μετατρέψουν τη μη τυπική μάθηση σε πραγματικές επαγγελματικές ευκαιρίες.
- Τα NFL experiences ενσωματώθηκαν στα CV για να αναδειχθούν η πρωτοβουλία και η προσωπική εξέλιξη των συμμετεχόντων.



ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΔΕΥΤΕΡΟΥ
ΧΡΟΝΟΥ...

18 Ted X Shorts Videos



- Αποτυπώσαμε εμπνευστικές ιστορίες νέων που αξιοποιούν τη μη τυπική μάθηση στην καθημερινή τους ζωή.
- Αναδείξαμε δημιουργικά παραδείγματα ακτιβισμού, οικολογίας και τέχνης από όλες τις χώρες-εταίρους.
- Δώσαμε ορατότητα στις φωνές των νέων και στον θετικό αντίκτυπό τους στις τοπικές κοινότητες.
- Απλουστεύσαμε σύνθετα θέματα μέσα από σύντομα, δυναμικά video storytelling.
- Φτάσαμε σε ευρύτερο κοινό μοιράζοντας αυθεντικές εμπειρίες στις μητρικές γλώσσες των συμμετεχόντων.



ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΧΡΟΝΟΥ...

+42 χιλιάδες
views

+ 10 χιλιάδες
αντιδράσεις

+ 800 επισκέψεις



ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΔΕΥΤΕΡΟΥ
ΧΡΟΝΟΥ...

6 Youth Employment Fairs

- Συνδέσαμε άμεσα τους νέους με εργοδότες, εταιρείες και θεσμικούς φορείς.
- Αναδείξαμε πραγματικές επαγγελματικές ευκαιρίες και συγκεκριμένες προοπτικές καριέρας σε κάθε χώρα.
- Δημιουργήσαμε έναν ζωντανό χώρο όπου οι νέοι μπορούσαν να παρουσιάσουν τις δεξιότητες και τις φιλοδοξίες τους.
- Ενθαρρύνουμε ουσιαστικό διάλογο μεταξύ νέων υποψηφίων και φορέων της αγοράς εργασίας.
- Ενισχύσαμε τον ρόλο της μη τυπικής μάθησης στην αναβάθμιση της απασχολησιμότητας των νέων.





Ο **ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ** ΜΑΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ
ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ
ΕΡΓΟΥ.

600+ νέοι
συμμετείχαν σε
όλες τις
δραστηριότητες
του έργου.

22 Youth Workers
εξοπλίστηκαν με
καινοτόμα
εργαλεία και
μεθόδους.

18 Youth Ambassadors
εκπαιδεύτηκαν για να
προωθούν τη μη
τυπική μάθηση στις
κοινοτήτές τους.

100+ φορείς από
θεσμικά όργανα,
εταιρείες και
οργανώσεις της
κοινωνία των
πολιτών.

Ένα Ενισχυμένο
Περιφερειακό Δίκτυο
που ενώνει εταίρους,
ambassadors και
youth workers σε ΕΕ
και Δυτικά Βαλκάνια.



Ο **ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ** ΜΑΣ ΜΕΤΑ
ΑΠΟ ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ.

Πολλαπλά Εθνικά
Συνέδρια
πραγματοποιήθηκαν για
την παρουσίαση των
αποτελεσμάτων και τη
συζήτηση γύρω από την
αναγνώριση της μη
τυπικής μάθησης (NFL).

12 Peer-to-Peer Τοπικά
Trainings υλοποιήθηκαν
για την ενίσχυση των
δεξιοτήτων
απασχολησιμότητας των
νέων.

18 TEDx Shorts Videos
παρήχθησαν,
παρουσιάζοντας
ιστορίες από όλη την
περιοχή.

Διεθνείς επισκέψεις
μελέτης
πραγματοποιήθηκαν για
την ανταλλαγή καλών
πρακτικών και την
ενίσχυση της
συνεργασίας.

6 Youth Employment
Fairs διοργανώθηκαν,
συνδέοντας τους νέους
με εργοδότες και
επαγγελματικές
ευκαιρίες.

300 000+ Total Views
Reached Through Online
Content





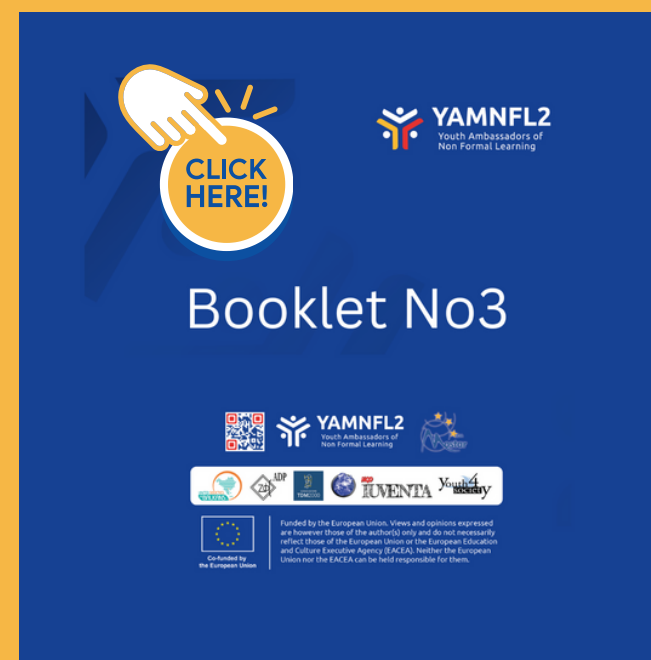
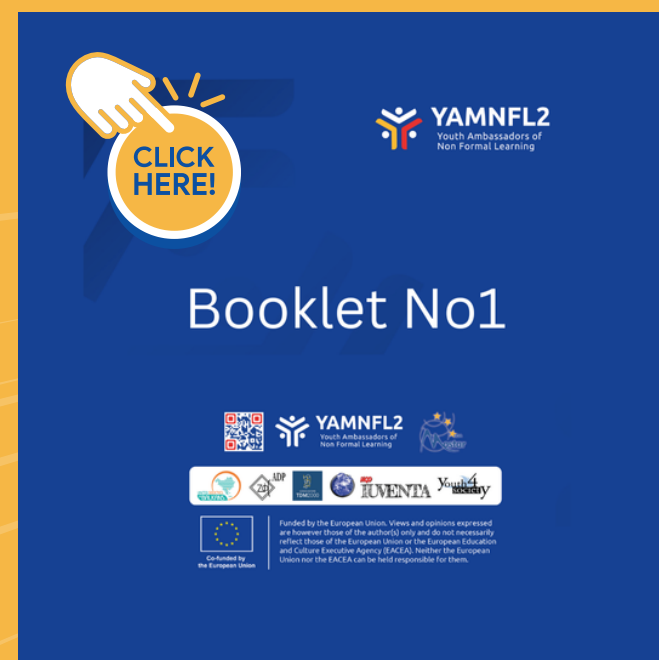
Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

ΜΑΘΕΤΕ ΟΛΑ ΤΑ ΝΕΑ!

Μην χάσετε τις λεπτομέρειες «πίσω από τις κάμερες» του έργου μας!
Ανακαλύψτε τα **booklets** για να δείτε πώς υλοποιήθηκαν όλα και τι ακολουθεί στη
συνέχεια.





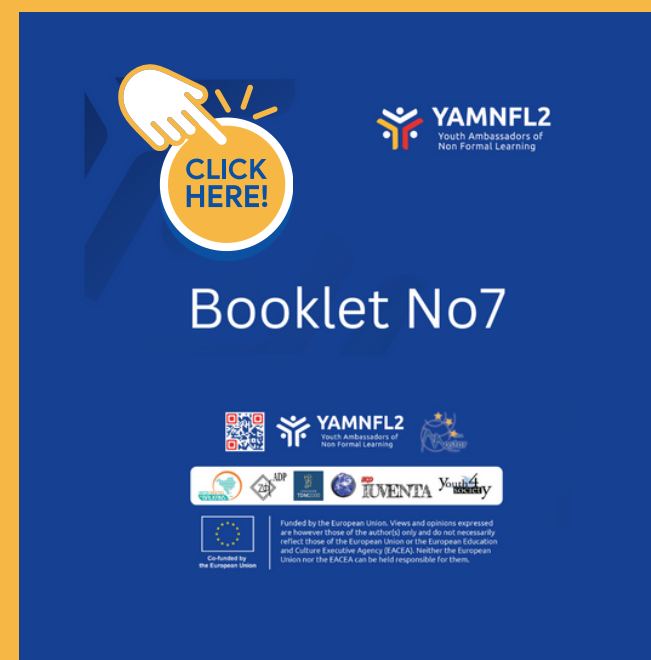
Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

ΜΑΘΕΤΕ ΟΛΑ ΤΑ ΝΕΑ!

Μην χάσετε τις λεπτομέρειες «πίσω από τις κάμερες» του έργου μας!
Ανακαλύψτε τα **booklets** για να δείτε πώς υλοποιήθηκαν όλα και τι ακολουθεί στη
συνέχεια.





Co-funded by
the European Union



YAMNFL2
Youth Ambassadors of
Non Formal Learning

2ND NEWSLETTER

Youth Ambassadors of Non-Formal Learning 2

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (ΕΑΕΕΑ). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο ΕΑΕΕΑ δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

